



**Астана қаласы әкімдігінің
«І. Жансүгіров атындағы № 58 мектеп-гимназия» ШЖҚ МКК
2023-2028 жылдарға арналған
ДАМУ БАҒДАРЛАМАСЫ**

Қаралды және бекітілді
Мектептің № 4 ПК, 2023 жыл; өзгеріс №3, 2024ж

АСТАНА - 2024

Даму бағдарламасының мазмұны

- 1.БӨЛІМ. Даму бағдарламасының төлқұжаты.
- 2.БӨЛІМ. Білім беру ұйымының төлқұжаты.
- 3.БӨЛІМ. Даму бағдарламасын іске асыру кезеңдері.
- 4.БӨЛІМ. Даму бағдарламасының мониторингі.
 - Даму бағдарламасын іске асырудың негізгі индикаторлары
 - Даму бағдарламасын қаржыландыру.
- 5.БӨЛІМ. Мектеп жұмысының қазіргі жағдайының қысқаша сипаттамасы
 - I. Ағымдағы жағдайды талдау.
 - II. 2017-2022 жылдардағы мектептің білім беру жүйесінің жай-күйін талдау.
- 6.БӨЛІМ.
 - III. Мектеп миссиясы. Мақсат. Тапсырмалар.
 - IV. Мектеп жұмысының басым бағыттары.
 - V. Алға қойылған мақсаттарға жету жолдары.
 - VI. Даму бағдарламасын іске асырудан күтілетін нәтижелер.
 - VII. Даму бағдарламасын іске асыру бойынша іс -шаралар жоспары
 - 2028 жылғы мектеп моделі.
 - Мектеп мұғалімінің 2028 жылғы моделі.
 - Мектеп түлегінің 2028 жылғы моделі.

1 БӨЛІМ. Даму бағдарламасының төлқұжаты.

Бағдарламаның атауы	«Құндылыққа бағытталған табысты мектеп»
Әзірлеу үшін негіздер	1. «Білім туралы» заң 2007 жылғы 27 шілдедегі № 319 Заңы 2. «Педагог мәртебесі туралы» Заңы 2019 жылғы 27 желтоқсандағы № 293-VI ҚРЗ 3. ҚР мектепке дейінгі, орта, техникалық және кәсіптік білім беруді дамытудың 2023 – 2029 жылдарға арналған тұжырымдамасын бекіту туралы ҚР Үкіметінің 2023 жылғы 28 наурыздағы № 249 қаулысы 3. 2017-2022 жылдарға арналған даму бағдарламасын орындау, мектептің КММ-ден ШЖҚ МКК-ға көшуі, мектептің дамуындағы елеулі өзгерістер, перспективалар мен олардың өзгерістері туралы болжамды ескере отырып, қолда бар жағдайлар мен ресурстық қамтамасыз етуді талдау.
Бағдарламаны жасаушы	Мектептің педагогикалық ұжымының шығармашылық тобы
Бекітілген күні	2024 жылғы, қаңтар
Бағдарламаның мақсаты	Білім алушылардың тұлғалық ерекшелігін дамыту мен білім сапасын арттыруға мүмкіндік беретін қолайлы орта құру
Бағдарламаның міндеттері	- Оқу-тәрбие процесінің барлық қатысушыларының заңды құқықтар мен қызығушылықтарын барынша толығымен жүзеге асыратын ашық, қолайлы білім беру ортасын қалыптастыру - Педагогтердің біліктілігін арттыру жүйесін жетілдіру. «Үштік Одақ» жұмысын жетілдіру - Мектептің материалдық-техникалық базасын жетілдіру.
Іске асыру мерзімдері	2023-2028 жылдар (5 оқу жылы)
Бағдарламаны енгізуден күтілетін нәтижелер: <i>Басқару жүйесінде:</i> - Білім мекемесінде қазіргі заманғы заңнаманы және басқару ғылымының даму үрдістерін ескере отырып әзірленген жаңартылған басқару жүйесі жасақталады; - Мектептің нормативтік – құқықтық және ғылыми – әдістемелік базасы ҚР МЖМБС талаптарына және психологиялық – педагогикалық ғылым мен практиканы дамытудың қазіргі заманғы бағыттарына сәйкес болады; - Мониторинг жүйесі - мектептің дамуын басқарудың ажырамас негізі болады. <i>Инфрақұрылымды жаңартуда:</i>	

Инфрақұрылымды жаңартуда:

- Мектептің инфрақұрылымы мен білім беру процесін ұйымдастыру «Білім туралы», «Санитарлық ережелер мен нормалар» Заңының және білім беру процесін ұйымдастыруды регламенттейтін басқа да нормативтік – құқықтық актілердің талаптарына барынша сәйкес келетін болады;
- Кабинеттер ҚР МЖМБС жалпы білім беру талаптарына сәйкес барынша жарактандырылатын болады;
- Оқу кабинеттері мектептің жергілікті желісіне және интернет-ресурстарға қол жеткізе алады.

Педагогикалық ұжымның кәсіби шеберлігін жетілдіруде:

- Педагогтар мен мектеп әкімшілігі білім берудің заманауи талаптары мен инновациялық технологиялар бойынша біліктілігін арттырудан және кәсіби қайта даярлаудан өтеді;
- Педагогикалық ұжымның зерттеушілік бағыттағы жұмысы жүзеге асады;
- Мұғалімдердің кәсіби іс – шараларда (семинарларда, ғылыми – практикалық конференцияларда, кәсіби конкурстарда, әдістемелік, психологиялық-педагогикалық басылымдарда) өз тәжірибесін ұсыну тәжірибесі болады

Білім беру процесін ұйымдастыруда:

- Оқушылар ақпараттық-коммуникациялық технологияларды пайдалана отырып білім алады;
- Оқушылар қосымша білім беру жүйесінде оқитын болады;
- Оқушылар зерттеу және жобалық қызметке қосылады;
- Мектепте түрлі бағыттар бойынша дарынды балаларды қолдау бағдарламасы жұмыс істейтін болады.

Серіктестікті кеңейтуде:

- Ата-аналар (занды өкілдер) мектеппен белсенді өзара іс-қимылдың әртүрлі нысандарына (ағымдағы проблемаларды шешуге қатысу, жалпы мектептік іс-шараларға қатысу және т. б. арқылы) енгізілетін болады;
- Қоғамның серіктестері мектептің жалпы білім беретін және қосымша бағдарламаларын іске асыруға қатысатын болады.

БІЛІМ БЕРУ ҰЙЫМЫНЫҢ ТӨЛҚҰЖАТЫ. 01.09.2023ж

Атауы	Астана қаласы әкімдігінің «І. Жансүгіров атындағы № 58 мектеп-гимназия» ШЖҚ МКК
Ұйымдық-құқықтық нысаны	Шаруашылық жүргізу құқығындағы мемлекеттік коммуналдық кәсіпорын
Құрылған жылы	2007 жыл
Занды мекен-жайы	010001 Астана қаласы, Ақан сері көшесі, 22 үй
Телефон	8(7172) 50-15-65
E-mail	Shkola_2007@mail.ru
Әлеуметтік желідегі парақша	https://instagram.com/58_mektep?igshid=MzMyNGUyNmU2YQ==

Мектепті дамыту бағдарламасы

	https://www.facebook.com/58mektepgim/
Мектеп басшысы	Нұрман Ақмоншақ Нұртазақызы
Оқушылардың өзін-өзі басқару формалары	Өзін-өзі басқару кеңесі
Қосымша мәліметтер	
Мектепте қалалық SHEA жобасы, «Бала Абай» жобасы іске асырылуда	

2. 2017-2022 жылдардағы мектептің білім беру жүйесінің жай-күйін талдау

2022 жылдың қыркүйек айында мектептің педагогикалық кеңесі 2017-2022 жылдарға арналған «Мектепті дамыту бағдарламасын аяқтау және талдау туралы» шешім қабылдады, өйткені мектеп КММ-ден ШЖҚ МКК-ге көшті.

Мектеп әкімшілігі бағдарламаның негізгі индикаторларының орындалуына толық талдау және мониторинг жүргізді.

Сол кездегі жағдайды талдау мектеп қызметінің негізгі проблемаларын анықтады:

1. Оқушылардың білім сапасының төмен деңгейі.
2. Ұжымның құзыреттілігін арттырудағы белсенділіктің жеткіліксіздігі.
3. Ата-аналармен жұмыс жеткіліксіз.
4. Балалардың мектептің тәрбие процесіне қатысуының төмен деңгейі, сынып жетекші жұмысының әлсіздігі;

1. Кадрлық ресурстар			
Әлді жақтары	Әлсіз жақтары	Мүмкіндіктер	Қауіптер
Мектепке жанашыр педагогтардың барлығы	Жас маман үлесінің артуы, кәсіби құзыреттіліктің жеткіліксіз деңгейіне әкелуде	оқыту, мастер-класстар өткізу, жоба жұмысын ӘБ-де талқылау, тоқсанның соңындағы есептер. Жас мамандар үлесінің артуы өзгеріс әкелу керек	кейбір тәжірибелі мұғалімдердің жайлылық аймағынан шыққысы келмеуі, өзін-өзі тәрбиелеуге деген ынтасы төмен
	Дарынды балалармен жұмыс	Ауысым бойынша кесте бойынша жұмыс	

Мектепті дамыту бағдарламасы

	сынып жетекшілерінің жеткіліксіз жұмысы	ӘБ-тің жұмысын жандандыру.	сынып жетекшісінің жұмыс жүйесі әлсіздігі
Курстар арқылы біліктілікті арттыру	алынған білімді тарату және тәжірибеде қолдану	ӘБ отырыстарында оқытуды және қатысқан семинарларды талқылау	
2. Білім беру мазмұнын іске асыру			
Жеке мұғалімдердің оқу процесіне шығармашылық көзқарасы	оқушылардың білім сапасының төмендігі	білім олқылықтарын толтыру	оқушылардың мотивациясының болмауы, мұғалімдердің дайындығының жеткіліксіз деңгейі
	пәндер бойынша факультативтік сабақтардың болмауы және ақылы қызметтер көрсету	ақылы қызмет көрсету	ата-аналардың төлем қабілеттілігінің төмендігі
	Ата-аналармен жұмыс	Оқу үдерісіне ата-аналар жұртшылығын тарту	Ата-аналардың әлеуметтік белсенділігінің жеткіліксіз деңгейі
3. Білім беру және инновациялық қызмет сапасын арттырудың оқу-әдістемелік шарттары			
	ОП әлсіз менеджменті	ОТП бақылау тәсілдерін қайта қарау	
Зерттеу топтарының болуы	мұғалімдердің зерттеу мәдениеті	Сабақты зерттеу жұмысын жандандыру	мотивацияның жеткіліксіздігі
	педагогикалық технологияларды меңгерудің жеткіліксіз деңгейі	өзін – өзі тәрбиелеу-проф. құзыреттілікті арттыру шарты ретінде	құзыреттілікті арттыруға қызығушылық жоқ
3 инновациялық жоба	жеткілікті төлемнің болмауы	лайықты төлемді қарастыру	
4. Оқушылардың зияткерлік және шығармашылық қабілеттерін, даму сапасын іске асыру шарттары			
Оқушылардың олимпиадалар мен конкурстарға қатысуы	жүйелік жұмыстың болмауы	анықтау, оқушылар тобының жұмысы	
	оқушыларды қосымша біліммен қамту	қосымша біліммен қамтылмаған балаларды тарту	мектептің орналасқан жері (орталықтан алыс)

5. Жалпы адамзаттық және ұлттық құндылықтар мен мұраттарға бағдарланған белсенді өмірлік ұстанымы бар тұлғаны қалыптастыру және өзін-өзі жүзеге асыру шарттары			
Мектептегі өзін-өзі басқару жұмысын ұйымдастыру	жүйелі жұмыстың, оқушыларға сенімнің болмауы	ІІС жұмысын тапсыру	
	ата-аналардың оқу-тәрбие процесіне нашар қатысуы	жұмысты бақылауға қойыңыз, есептерді тыңдаңыз	көптеген ата-аналардың пассивтілігі
	құқық бұзушылықтың алдын алу бойынша жұмыс жеткіліксіз	Алдын алу жөніндегі менеджердің жұмысын жүйелеу	
	Жас Ұлан және жас қыранмен жұмыс	Жұмысты жандандыру, көтермелеу шараларын ойластыру	
6. Білім алушылардың салауатты өмір салтын қалыптастыру және іске асыру шарттары			
СӨС бойынша профилактикалық жұмыс	жұмыстағы жүйелілік	Жұмысты жүйеге келтіру	
Спорттық іс-шаралар		айлар бойынша кесте жасаңыз	
7. Ақпараттық ресурстар			
Кабинеттерді компьютерлік техникамен жарақтандыру	әлсіз ІТ-құзыреттер	мұғалімдерді оқыту	
	процестерді цифрландыру	ОТІ цифрландыру	
ОТІ-де онлайн мектеп, Bilim land, Күнделік пайдалану	әлсіз ІТ-құзыреттер	мұғалімдерді оқыту	пайдалануға құлықсыздық
	мектепте интернет желісін ұтымсыз жүргізу	желіні қайта орнату	қаржылық қамтамасыз етудің жетіспеушілігі
8. Материалдық-техникалық ресурстар			
	материалдық-техникалық қамтамасыз ету	МТБ нығайту	мектептің ескірген жобасы
	ақылы қызметтердің болмауы	ақылы қызмет көрсету	ата-аналар контингентінің төлем қабілеттілігінің жеткіліксіздігі

3 бөлім. Миссиясы және пайымы

Мектеп миссиясы: Құндылықтар негізінде жеке тұлғаны ортаға бейімдеу

Мектеп пайымы: Мейірімнен кемелденуге жеткізетін - орта

Мақсат:

Білім алушылардың тұлғалық ерекшелігін дамыту мен білім сапасын арттыруға мүмкіндік беретін қолайлы орта құру

Міндеттер:

1. Оқу-тәрбие процесінің барлық қатысушыларының заңды құқықтар мен қызығушылықтарын барынша толығымен жүзеге асыратын ашық, қолайлы білім беру ортасын қалыптастыру
2. Педагогтердің біліктілігін арттыру жүйесін жетілдіру.
3. «Үштік Одақ» жұмысын жетілдіру
4. Мектептің материалдық-техникалық базасын жетілдіру.

Бағдарламаның басым бағыттары:

1. Мектепте оқуға қолайлы және ынталандыратын жайлы орта қалыптастыру, оқушыларды өзін-өзі бақылау, өзін-өзі тәрбиелеу дағдыларына үйрету.
2. Білім мен білім сапасын арттыру мақсатында оқушылардың оқуын мониторингін үздіксіз жүргізу.
3. Дарынды балалармен жұмыс бағытын күшейту.
4. Білім беру мен тәрбиелеудің заманауи технологияларын қолдану бойынша мұғалімдердің кәсіби құзыреттілігін арттыру.
5. Білім беруді дамытудың 2023-2028 жылдарға арналған мемлекеттік бағдарламасы, «Тіл туралы заң», құқық бұзушылықтың алдын алу, санитарлық-гигиеналық тәрбие және т. б. бойынша кешенді іс-шараларды іске асыру
6. Мектептің МТБ жетілдіру.

Мектепті дамыту бағдарламасын іске асыру кезендері:

Жылдар	Іс- шара	Орындаушылар
1 кезең (2022-2023)	Аналитикалық-жобалау, іске асыру кезеңі: • Алдыңғы даму бағдарламасын іске асыру нәтижелерін проблемалық бағдарланған талдау (2017-2022 жж.). • Іс-шаралар жоспарына сәйкес мектепті дамытудың негізгі бағыттарына жағдай жасау және іске асыруды бастау. • Бағдарламаның іс-қимыл жоспарының іс-шараларын әзірлеу (шығармашылық топ). • Осы бағдарламаны іске асыру мониторингі жүйесін әзірлеу. • Бағдарламаның іс-қимыл жоспарының іс-шараларын іске асыру. • Мониторинг жүйесін жүзеге асыру, аралық ағымдағы нәтижелерді талдау. • Мектепті дамытудың негізгі бағыттарын іске асырудың аралық нәтижелеріне сараптама ұйымдастыру: • Келесі оқу жылына жұмысты түзету.	Әзірлеушілердің шығармашылық тобы, педагогикалық ұжым
2 кезең (2023 – 2026)	Іске асыру кезеңі: • Жұмыстың басты бағыттары бойынша мектеп жоспарына түзетулер енгізу. • Оқыту мен тәрбиелеудің ақпараттық-коммуникациялық технологияларын, оқытудың интерактивті нысандарын білім беру процесінде мектеп педагогтарының іске асырылуын жалғастыру. • Мектеп педагогтарының педагогикалық бастамалары мен инновациялық қызметін қолдау және ынталандыру. • Дарынды балалар мен дарынды жастарды қолдауды дамыту; • Даму бағдарламасын іске асыру бойынша мектеп қызметінің нәтижелерін сыртқы сараптамаға, даму бағдарламасын іске асыру нәтижелері бойынша мектеп ұжымының шығармашылық жария есептеріне ұсыну. • Бағдарламаны іске асыру мониторингі жүйесін жүзеге асыру, аралық нәтижелерді ағымдағы талдау. • Келесі оқу жылына жұмысты түзету	Мектептің педагогикалық ұжымы

3 кезең (2026-2028)	Аналитикалық-жалпылау кезеңі: • Негізгі бағдарламалық іс-шараларды іске асырудың қорытынды диагностикасы. • Бағдарламаны іске асыру мониторингінің қорытынды нәтижелерін талдау. • Оң тәжірибені жалпылау. • Білім беру процесіне барлық қатысушылардың өзара іс-қимылының тиімділігін бағалау: мектеп педагогтарының, оқушылардың, ата-аналардың қатысуымен конференция. • Мектепті одан әрі дамыту Стратегиясының мақсаттарын, міндеттері мен бағыттарын анықтау.	Өзірлеушілердің шығармашылық тобы, педагогикалық ұжым
------------------------	---	---

4 БӨЛІМ. Нысаналы индикаторлар мен күтілетін нәтиже

№	Индикаторлар	2022-2023 (%)	2023-2024 (%)	2024- 2025 (%)	2025- 2026 (%)	2026- 2027 (%)	2027- 2028 (%)
	1 міндет. Білім сапасын бағалау	факт	жоспар	жоспар	жоспар	жоспар	
1.	Оқушылардың білім сапасы	54	52	53	54	55	55
2.	Білім сапасын бағалау (әкімшілік бөлім)	-	50	51	51	52	52
	2 міндет. Педагог кадрлардың кәсіби біліктілігін арттыру, әдістемелік сүйемелдеуді жетілдіру						
3.	Зияткерлік олимпиадаларға қатысатын оқушылардың үлесі	5	5	7	7	8	8
4.	Кәсіби конкурстарға қатысатын педагогтердің үлесі	8	10	12	15	16	17
5.	Бастауыш білім беру деңгейіндегі «шебер», «зерттеуші», «сарапшы» санатты педагогтердің үлесі	40	29	35	37	37	37
6.	Зерттеу әрекетімен (ЛС, Ас рес) айналысатын педагогтер үлесі	28	33	42	45	48	49
7.	Негізгі және орта деңгейдегі «шебер», «зерттеуші», «сарапшы» санатты педагогтердің үлесі	35	30	35	37	37	37
8.	30 жасқа дейінгі мұғалімдердің үлесі	29	37	39	40	40	40

Мектепті дамыту бағдарламасы

	жүзеге асыру						
9.	Балалар қоғамдық бірлестіктерінің қызметімен қамтылған балалардың үлесі («Жас Ұлан», «Жас Қыран»)	38	39	40	41	41	42
10.	Қосымша біліммен қамтылған оқушылардың үлесі	35	41	43	45	47	48
11.	Тәуекел топтағы балалар тобы	2	1	1	0	0	0
12.	Спорттық және шығармашылық конкурстарға қатысатын оқушылардың үлесі	19	21	23	23	25	26
13.	Оқуды жалғастыратын түлектердің үлесі	99	100	100	100	100	100
	4 міндет. Білім беру менеджментінің сапасын үйлесімдігі.						
14.	Персоналды басқару сапасы : қанағаттырарлық	90	90	95	95	95	95
15.	Ата -аналардың қатысуы : ОТУ ата- аналардың қатысу үлесі	5	7	10	12	15	18
	5 міндет. Жастардың азаматтық белсенділігін арттыру						
16.	Ерікті жұмысында қатысқан оқушы үлесі	5	7	9	10	12	12
17.	Қоғамдық жобаларда қатысқан оқушы үлесі	15	17	19	21	22	23
	6 міндет. Материалдық-техникалық базаны нығайту						
	Қазіргі заманғы оқыту жабдықтарымен жарақтандырылған оқу кабинеттерінің, шеберханалардың, зертханалардың үлесі	70	70	75	75	80	80
18.	Интерактивті жабдықтармен жабдықталған кабинеттердің үлесі	49	55	58	60	62	63
19.	ІТ-технологиялар бойынша оқытудан өткен педагогтердің үлесі	35	45	50	60	70	72
20.	Мб/с желісіне қосылу жылдамдығы	100	100	110	110	110	110

ДАМУ БАҒДАРЛАМАСЫ ШЕҢБЕРІНДЕ МАТЕРИАЛДЫҚ-ТЕХНИКАЛЫҚ БАЗАНЫ НЫҒАЙТУ МЕН ДАМУДА ҚАРЖЫЛЫҚ ҚАМТАМАСЫЗ ЕТУ

Шығыстардың атауы	2023	2024	2025	2026	2027	2028
	(мың. тенге)					
Қаржыландыру көздері:						
МТБ дамытуға қаржыландыру көлемі	2821,5	71253,0	57130,0	61229,0	65408,0	69987,0
Мектептің ақылы қызметтерінен қаржының көлемі	3474,0	4994,0	5000,0	5017,0	5200,0	5500,0
Қаражатты бөлу:						
Мектеп жиһазы	1246,5	0	12900,0	15000,0	-	1800,0
Интерактивті және компьютерлік технологиялар	-0	0	16200,0	15065,0	28904,0	13087,0
Физика, химия, биология пәндік кабинеттеріне арналған жабдық	-	48645,0	27033,0	16064,0	28904,0	300000
STEAM зертханасы	-	-	-	3000,0	-	-
Спорттық жабдықтар	1532,0	765,0	997,0	1200,0	2200,0	2400,0
Сахна кешені	0	0	0	3000,0	0	3500,0
Оқу-жаттығу әскерилендірілген мүкәммал	43,0	-	-	1800,0	1900,0	--
Ұйымдастыру техникасы	-	-	-	3000,0	3500,0	-
Кітапхана қоры	0	1708	0	3000	0	3000

V. Қойылған мақсаттарға жету жолдары:

I	Кадр саясатын іске асыру жөніндегі негізгі іс-шаралар
1	Педагогтердің кәсіби қызметінің тиімділігіне Мониторинг (рейтинг).
2	Жас мамандар мектебі жұмысын жүйелеу.
3	Тәлімгерлік жүйесін жетілдіру.
4	Қызметкерлерді жоғары жұмыс нәтижелері үшін көтермелеу (күрмет, алғыс, грамота тақтасы, еңбек кітапшасына жазба,

	сыйлықтар).
5	Педагогтердің кәсіби конкурстарға қатысу үлесін арттыру.
6	Семинарлар, коучингтер, коворкингтер мен тренингтер өткізу, тәжірибе алмасу.
7	Педагог кадрлардың біліктілігін арттыру (3 жылда кемінде 1 рет).
8	Педагогтерді аттестаттаудың жүйелі процесі (5 жылда 1 рет).
9	ӘБ-те оқу нәтижелері мен семинарларға қатысуды талқылау.
10	Магистратурада оқытуға мұғалімдерді тарту.
11	Зерттеу қызметіне педагогтарды тарту.
13	Сабақты зерттеу жұмысын жүйелеу.
14	Мұғалімдердің, оқушылардың, мектептің жетістіктеріне тұрақты мониторинг жүргізу.
II	Білім беру мазмұнын іске асыру
1	Білім сапасы мен білім сапасын арттыру бойынша жұмысты жандандыру.
2	Білім деңгейі төмен сыныптардағы жұмыс жүйесін жандандыру.
3	«Білімде олқылығы бар» және «екпінді» оқушылар резервімен жүйелі жұмыс.
4	Ақылы білім беру қызметтерін көрсету.
5	Оқу процесіне ата-аналарды серіктес ретінде тарту.
III	Білім беру және инновациялық қызмет сапасын арттырудың оқу-әдістемелік шарттары
1	Бақылау критерийлерін белгілеу
2	Сабақты зерттеу бойынша жұмысты жетілдіру.
3	Мұғалімдердің өзіндік кәсіби дамуы
4	Тәжірибе алмасу жұмыстары
IV	Оқушылардың зияткерлік және шығармашылық қабілеттерін, даму сапасын іске асыру шарттары
1	Білім алушылардың жүйелі дайындығы.
2	Мектепшілік интеллектуалды сайыс
3	Пән бірлестігіндегі дарынды оқушылармен жұмыс
V	Жалпы адамзаттық және ұлттық құндылықтар мен мұраттарға бағдарланған белсенді өмірлік ұстанымы бар тұлғаны қалыптастыру және өзін-өзі жүзеге асыру шарттары
1	Мектептегі өзін-өзі басқару жұмысын жетілдіру.
2	«Пікірталас» қозғалысын жандандыру.
3	Оқушылардың «Оқуға құштар мектеп» жобасына қатысуы.
4	Құқық бұзушылықтың алдын алу және алдын алу.
5	Ақылы үйірмелер мен секцияларды жұмысын жетілдіркі
6	Сыныпта және мектепте тәрбие процесін ұйымдастыруға ата-аналарды тарту.

7	Балалардың белсенділігін арттыру, жетістіктері үшін ынталандыру.
VI	Білім алушылардың салауатты өмір салтын қалыптастыру және іске асыру шарттары
1	Профилактикалық жұмыстағы жүйелілік.
2	СӨС бойынша жұмысты ұйымдастыру және жүргізу.
VII	Ақпараттық ресурстар
1	Мектептің оқу-тәрбие үрдісін цифрландыру.
2	Мектеп Интернет желісінің жұмысы.
VIII	Материалдық-техникалық ресурстар
1	Мектептің МТБ жабдықтылығы.
2	Ақылы қызмет көрсету.

VI. Бағдарламаны іске асырудан күтілетін нәтижелер

Мектеп миссиясына сәйкес Бағдарламаны іске асырудан күтілетін нәтижелер:

Басқару жүйесінде:

- Мектепте қазіргі заманғы заңнаманы және басқару ғылымының даму үрдістерін ескере отырып әзірленген жанартылған басқару жүйесі жұмыс істейтін болады;
- Мектептің нормативтік – құқықтық және ғылыми – әдістемелік базасы ҚР МЖМБС талаптарына және психологиялық – педагогикалық ғылым мен практиканы дамытудың қазіргі заманғы бағыттарына сәйкес келетін болады;
- Мониторинг жүйесі мектептің дамуын басқарудың ажырамас негізі болады.

Инфрақұрылымды жаңартуда:

- Мектептің инфрақұрылымы мен білім беру процесін ұйымдастыру «Білім туралы», «Санитарлық ережелер мен нормалар» Заңының және білім беру процесін ұйымдастыруды регламенттейтін басқа да нормативтік – құқықтық актілердің талаптарына барынша сәйкес келетін болады;
- Кабинеттер ҚР МЖМБС жалпы білім беру талаптарына сәйкес барынша жарақтандырылатын болады;
- Оқу кабинеттері мектептің жергілікті желісіне және интернет-ресурстарға қол жеткізе алады.

Педагогикалық ұжымның кәсіби шеберлігін жетілдіруде:

- Педагогтар мен мектеп әкімшілігі білім берудің заманауи талаптары мен инновациялық технологиялар бойынша біліктілігін арттырудан және кәсіби қайта даярлаудан өтеді;
- Педагогикалық құрам инновациялық білім беру технологиялары бойынша жұмыс істейтін болады;
- Мұғалімдердің кәсіби іс – шараларда (семинарларда, ғылыми – практикалық конференцияларда, кәсіби конкурстарда, әдістемелік, психологиялық-педагогикалық басылымдарда) өз тәжірибесін ұсыну тәжірибесі болады

Білім беру процесін ұйымдастыруда:

- Оқушылар ақпараттық-коммуникациялық технологияларды пайдалана отырып білім алады;

- Оқушылар қосымша білім беру жүйесінде оқитын болады;
- Оқушылар зерттеу және жобалық қызметке қосылады;
- Мектепте түрлі бағыттар бойынша дарынды балаларды қолдау бағдарламасы жұмыс істейтін болады.

Серіктестікті кеңейтуде:

- Ата-аналар (занды өкілдер) мектеппен белсенді өзара іс-қимылдың әртүрлі нысандарына (ағымдағы проблемаларды шешуге қатысу, жалпы мектептік іс-шараларға қатысу және т. б. арқылы) енгізілетін болады;
- Қоғамның серіктестері мектептің жалпы білім беретін және қосымша бағдарламаларын іске асыруға қатысатын болады.

Қойылған мақсаттарға жету жолдары:

5 ТАРАУ. 2023 -2028 жж мектептің даму Бағдарламасын іске асыру бойынша іс -шаралар жоспары

2023-2024 оқу жылы (бірінші жыл іске асыру)						
№	Іс -шараның атауы	Мақсаты	Мерзімі	Қатысушылар	Жауаптылар	Күтілетін нәтиже
Педагогтардың құзыреттілік кәсіби дамуы						
1	Кәсіби байқаулар (ҚР БҒМ № 514 бұйрығына сәйкес)	Өз іс-тәжірибесін жетілдіруде ынталандыруға талпынысы	сызба бойынша	Мұғалімдер	Директордың орынбасары	Кәсіби өсуді қолдау және ынталандыру (20%)
2	Педагогтардың аттестациясы (болашақ жоспарды бекіту)	Педагогтардың кәсіби құзіреттілігін арттыру	желтоқсан тамыз	Аттестация өтетін мұғалімдер	Директордың орынбасары	кәсіби қызмет стандарттары мен талаптарына сәйкестігі (30%)
3	Білім беру саласында зерттеу (ІС әдістемелік топтарын ұйымдастыру)	Педагогтардың зерттеу мәдениетін арттыру	жыл бойы	Мұғалімдер	Директордың орынбасары	Оқыту мен тәрбиелеуде туындаған мәселе бойынша шешім қабылдануы (35%)
Педагогтардың әдістемелік қолдау						
1	Біліктілік арттыру курстары (жұмыстың болашақ жоспарын бекіту	Жаңа білім мен дағдыларды алу	Сызбаа бойынша	Мұғалімдер	Директордың орынбасары	Мұғалімдердің білімдерін жаңғырту (80%)
2	Семинар, тренингтерәдістемелік оқыту тәсілдері бойынша (сауалнама)	Оқыту және пікір алмасу, проблемаларды анықтау	Қажетіне қарай	Мұғалімдер	Директордың орынбасары	Кәсіби дағдыларын дамыту (30%)
3	Жас мамандарды жұмысқа қабылдау	Жастарды баулу	Үнемі	Мұғалімдер	Директордың орынбасары	Заманауи жаңа технологияларды енгізу (5%)

Білім беру менеджментінің сапасын жақсарту						
1	Білім сапасына мониторинг	Оқытуда тудыратын мәселе әлсіз жақтарын анықтау	Тоқсан бойынша	Мұғалімдер оқушылар	Директордың ОЖ жұмысы бойынша орынбасарлары	Білім сапасын тұрақты түде арттыру (50%)
2	Қамқоршы кеңесінің отырысы (қаржыны анықтау мен есебі)	Құралдарды пайдалану тиімді	Қажетіне қарай	Директордың орынбасарлары Есепші ӘШБ бойынша директордың орынбасары	Директордың ОЖ бойынша орынбасарлары , ӘШБ бойынша орынбасарлары.	Білім беру үрдісінде сапасын арттыру
3	Қанағаттырарлық пен уәжін анықтау бойынша сауалнама	Қанағаттанарлық мәселелерін анықтау	Қыркүйек Мамыр		ОЖ бойынша директордың орынбасары	Ұжымда жағымды шағынклимат (90%)
4	Ата аналардың қатысуымен іс шаралар (ата- аналар жиналысы, сабақтар, сыныптан тыс іс шаралар)	Отбасы мен мектеп арасында серіктестік қарым қатынас құру	Жыл бойы	Мұғалімдер ата-аналар	ОЖ бойынша директордың орынбасары . мен ТЖ бойынша директордың орынбасары	Отбасы мен мектеп арасындағы қарым қатынасты нығайту (15%)
Білім сапасын бағалау						
1	Әкімшілік бақылау	Оқыту әдістері мен оқу бағдарламаларының тиімділігін бағалау үшін оқу нәтижелерін талдау	Сызба бойынша	Мұғалімдер оқушылар	Директордың ОЖ жұмысы бойынша орынбасары	Оқушылардың білім сапасын арттыру және оқу мақсатын қамтамасыз ету (45%)
2	Пән олимпиадалары мен зияткерлік байқаулар	Білім деңгейін арттыру және зияткерлік даму мен өзін-өзі жүзеге асыруды қолдау	Сызба бойынша	Мұғалімдер оқушылар	Директордың ОЖ бойынша орынбасары	Зияткерлік, шығармашылық, көшбасшы және тағы да басқа қабылеттерін дамыту (10%)

Мектепті дамыту бағдарламасы

3	Мектеп түлектерін еңбекпен қамту жөнінде мониторинг	Мектептен кәсіптік білім беру ортасына табысты көшуді қамтамасыз ету	Маусым тамыз	9, 11 сыныптардың сынып оқушылары	Директордың ОЖ жұмысы бойынша орынбасары	Кәсіби өмірде сәтті бастауын қамтамасыз ету (75%)
Тәрбиелеуде бірыңғай бағдарламаны іске асыру						
1	Саяхат, театр, мұражайға бару	ой өрісін және жеке тұлға ретінде кеңейту	Сызба бойынша	Оқушылар	Мұғалімдер Директордың ТЖ бойынша орынбасары	Тақырып немесе пәнді анықтауда білімдері мен дағдыларын байыту (20%)
2	Спорттық және шығармашылық байқаулар	Салауатты өмір салтын, физикалық белсенділікті насихаттау және шығармашылық ойлауды дамыту	Үнемі	Оқушылар	Мұғалімдер директордың ТЖ бойынша орынбасары	Жаксы нәтижеге кол жеткізу және оны іске асыруда ынталандыру (7%)
3	Қосымша білім беру үйірме мен секциялар	Мектеп бағдарламасынан тыс оқушылардың білімін, дағдыларын және қызығушылықтарын кеңейту	Жыл бойы	Оқушылар	директордың ТЖ бойынша орынбасары Үйірме жетекшісі	Толыққанды және жан-жақты тұлғаның қалыптасуы (65%)
4	Ішкі ұйымдармен мектептің ара қатынасы	қызмет бабында бағытталған оқушылардың дамуына қолдау	Жыл бойы	Мектеп, ЖОО	директордың ТЖ бойынша орынбасары	Әлеуметтік дағды мен мектеп мүмкіндіктерін дамуы (3%)
Жас ұрпақтың азаматтық белсенділігін арттыру						
1	Еріктілер жұмысын ұйымдастыру	Әлеуметтік жауапкершілік және азаматтықты дамыту	Жыл бойы	Оқушылар	Тәлімгер Директордың ТЖ бойынша орынбасары.	Әлеуметтік мәселелер мен жағдайларды шешуде қолдау мен көмегі (10%)
2	Оқушылардың тобын құрастыру, әлеуметтік жобаны іске асыруда	Көшбасшы дағдысын дамыту, оқушылардың өзін-өзі дамыту мен шығармашылық ойлау	Жыл бойы	Оқушылар	Тәлімгер Директордың ТЖ бойынша орынбасары.	Оқушылардың қоғамдық істер мен бастамаларға қатысуы мен қатысуын арттыру (20%)
Мектептің материалдық -техникалық базасын бекіту						
1	Зертхананы заманауи құралдармен жабдықтыру	Оқыту мен зерттеу үшін жағдай жасау	Үнемі	Директор, ӘШБ бойынша	ӘШБ бойынша орынбасары кітапханашы	Зерттеу қызметіне қызығушылық арттыру мен білім сапасын

Мектепті дамыту бағдарламасы

				есепші		
2	Интербелсенді құралдармен оқу кабинеттерін жабдықтау	Заманауи және білім беру ортасын құру	Үнемі	Директор, ӘШБ бойынша орынбасары, есепші	ӘШБ бойынша орынбасары кітапханашы	тиімді оқыту, оқушыларды табысты өмір мен мансапка дайындаудың негізгі дағдыларын дамыту (80%)
3	Интернетке қосылу	Интернет ресурстарына, құралдарға және мүмкіндіктерге қол жеткізу	Үнемі	Директор, ӘШБ бойынша орынбасары, есепші	ӘШБ бойынша орынбасары кітапханашы	Ақпараттық, коммуникативті және кәсіби қажеттілікті қанағаттандыру (20%)
4	Мүмкіндігі шектелген адамдар үшін қол жетімді инфраструктураға жабдықтау	Барлық оқушылар үшін тең және инклюзивті жағдайлар жасау	Үнемі	Директор, ӘШБ бойынша орынбасары, есепші	ӘШБ бойынша орынбасары, кітапханашы	Қоғамдық өмірге толыққанды баулу (80%)

	2024-2025 оқу жылы (екінші жыл іске асыру)					
№	Іс шараның атауы	Мақсаты	Мерзімі	Қатысушылар	Жауаптылар	Күтілетін нәтиже
	педагогтардың кәсіби құзыреттілігін дамыту					
1	Кәсіби байқаулар (кәсіби байқауларға қатысу)	Өз тәжірибесін іске асыруда	Сызба бойынша	Мұғалімдер	Директордың орынбасары	Кәсіби дамуда қолдау мен ынталандыру (25%)
2	Педагогтардың аттестациясы (аттестация бойынша жаңа ережелерді зерттеу)	педагогтардың кәсіби құзыреттілігін арттыру	желтоқсан тамыз	Аттестация өтетін мұғалімдер	Директордың орынбасары	кәсіби қызмет стандарттары мен талаптарына сәйкестігі (35%)
3	Білім саласында зерттеу (ЛС топтар жұмысы, ИД ұйымдастыру)	педагогтардың зерттеу мәдениеттерін арттыру	Жыл бойы	Мұғалімдер	Директордың орынбасары	Оқыту мен тәрбиелеу мәселесінде шешілген шешімдерді қабылдау (40%)
	Педагогтарды әдістемелік қолдауы					
1	Біліктілік арттыру курстары (жұмыстың болашақ жоспарын бекіту	Жаңа білім мен дағды қабылдау	Сызба бойынша	Мұғалімдер	Директордың орынбасары	мұғалімдердің білімдерін жаңғырту (90%)
2	Семинар, тренингтер, әдістемелік оқыту тәсілдері бойынша	Пікір таласпен алмасу мен оқыту	Қажетіне қарай	Мұғалімдер	Директордың орынбасары	Кәсіби дағдыларды дамыту (35%)

Мектепті дамыту бағдарламасы

	(сауалнама)					
3	Жас мамандарды жұмысқа қабылдау	Жастарды баулу	Үнемі	Мұғалімдер	Директордың орынбасары	Оқытуда жаңа заманауи технологияларды енгізу (8%)
Білім беру менеджментінің сапасын арттыру						
1	Білім сапасына мониторинг	Оқытуда мәселе тудыратын әлсіз жақтарын анықтау	Тоқсан бойынша	Мұғалімдер оқушылар	ОЖ жұмысы бойынша директордың орынбасарлары	Білім сапасын тұрақты түде арттыру (52%)
2	Қамқоршы кеңесінің отырысы (қаржыны анықтау мен есебі)	Құралдарды тиімді пайдалану	Қажетіне қарай	Директордың орынбасарлары Есепші Директордың ӘШБ бойынша директордың орынбасары	Директордың ОЖ бойынша орынбасарлары ӘШБ бойынша орынбасарлары.	Білім беру үрдісінің сапасы мен өнімділігін арттыру
3	Педагогтардың қанағаттырарлық пен уәжін анықтау бойынша сауалнама	Қанағаттырарлық мәселелерін анықтау	Қыркүйек мамыр	Мұғалімдер	Директордың ОЖ директордың орынбасары	Ұжымда жайлы шағын климаты (95%)
4	Ата-аналардың қатысуымен өтетін іс-шаралар (ата – аналар жиналысы, сабақтар, тәрбие іс-шаралары)	Мектеп пен отбасы арасында қарым қатынас құру	Жыл бойы	Оқушылар ата - аналар	Директордың ОЖ бойынша орынбасарлары ТЖ бойынша директордың орынбасары.	Отбасы мен мектептің өзара қарым қатынасын нығайту (20%)
Білім сапасын бағалау						
1	Әкімшілік бақылау	Оқу бағдарламалары мен оқытуда тиімді бағалаудың нәтижелері	Сызба бойынша	Мұғалімдер оқушылар	Директордың ОЖ бойынша орынбасары	Оқу сапасын жақсарту және оқушылардың оқу мақсаттарына қол жеткізуді қамтамасыз ету (48%)
2	Пән олимпиадалары мен зияткерлік байқаулар	Оқу бағдарламалары мен оқытуда тиімді бағалаудың нәтижелері	Сызба бойынша	Мұғалімдер оқушылар	Директордың ОЖ бойынша орынбасары	Зияткерлік, шығармашылық, көшбасшы және тағы да басқа қабілеттерін дамыту

Мектепті дамыту бағдарламасы

						(15%)
3	Мектеп түлектерін еңбекпен қамту жөнінде мониторинг	Мектептен кәсіптік білім беру ортасына табысты көшуді қамтамасыз ету	Тамыз	9, 11 сынып түлектері, мұғалімдер	Директордың ОЖ бойынша орынбасары	Кәсіби өмірде сәтті бастауын қамтамасыз ету (80%)
Тәрбиелеуде бірыңғай бағдарламаны іске асыру						
1	Саяхат, театр, мұражайға бару	ой өрісін және жеке тұлға ретінде кеңейту	Сызба бойынша	Оқушылар	Мұғалімдер Директордың ТЖ бойынша орынбасары	Белгілі бір тақырыптар немесе пәндер бойынша білім мен дағдыларды байыту (25%)
2	Спорттық және шын армашылық байқаулар	Салауатты өмір сүру, шығармашылық ойлауды дамытуда	Үнемі	Оқушылар	Директордың ТЖ бойынша орынбасары.	жақсы нәтижелерге қол жеткізу және оларды өзін-өзі жетілдіруге ынталандыру (9%)
3	Қосымша білім беру үйірме мен секциялар	мектеп бағдарламасының сыртында оқушылардың қызығушылығы, дағдылары мен білімдерін кеңейту	Жыл бойы	Оқушылар	Директордың ТЖ бойынша орынбасары Үйірме жетекші	толыққанды және жан-жақты дамыған тұлғаны қалыптастыру (70%)
4	Ішкі ұйымдармен мектептің ара қатынасы	қызмет бабында бағытталған оқушылардың дамуына қолдау	Жыл бойы	Мектеп ЖОО	Директордың ТЖ бойынша орынбасары	әлеуметтік дағдыларды дамыту және мектептің ресурстары мен мүмкіндіктерін кеңейту (5)
Жас ұрпақтың азаматтық белсенділігін арттыру						
1	Еріктілер жұмысын құру	Әлеуметтік жауапкершілік және азаматтықты дамыту	Жыл бойы	Оқушылар	Директордың ТЖ бойынша орынбасары	Әлеуметтік мәселелер мен жағдайларды шешуде қолдау және көмек (12%)
2	Оқушылардың тобын құрастыру, әлеуметтік жобаны іске асыруда	Көшбасшы дағдысын дамыту, оқушылардың өзін-өзі дамыту мен	Жыл бойы	Оқушылар	Директордың ТЖ бойынша орынбасары.	Оқушылардың қоғамдық істер мен бастамаларға қатысуы мен қатысуын

Мектепті дамыту бағдарламасы

		шығармашылық ойлау			Тәлімгер	арттыру (25%)
	Мектептің материалдық -техникалық базасын бекіту					
1	Зертхананы заманауи құралдармен жабдықтыру	Оқыту мен зерттеу үшін жағдай жасау	Үнемі	директор, директордың ӘШБ бойынша орынбасары, есепші	Директордың ӘШБ бойынша орынбасары.	Зерттеу қызметіне қызығушылық арттыру мен білім сапасын жақсарту (70%)
2	Интербелсенді құралдармен оқу кабинеттерін жабдықтау	Заманауи және білім беру ортасын құрастыру	Үнемі	директор, ӘШБ бойынша орынбасары, есепші	ӘШБ бойынша орынбасары.	Өмір мен қызмет бабында дайындықта тиісті дағдыларын дамыту, тиімді оқыту (90%)
3	Интернетке қосылу	Ресурс пен құралдарға қол жеткізу	Үнемі	директор, ӘШБ бойынша орынбасары, есепші	ӘШБ бойынша орынбасары.	Ақпараттық, коммуникативті және кәсіби қажеттілікті қанағаттандыру (100Мб/с)
4	Мүмкіндігі шектелген адамдар үшін қол жетімді инфрастр�ктураме жабдықтау	Барлық оқушылар үшін инклюзия жағдайын жасау	Үнемі	директор, ӘШБ бойынша орынбасары, есепші	ӘШБ бойынша орынбасары.	Қоғамдық өмірге толыққанды баулу (90%)

	2025-2026 оқу жылы (үшінші жыл іске асыру)					
№	Іс шаралар атауы	Мақсаты	Мерзімі	Қатысушылар	Жауаптылар	Күтілетін нәтиже
	Педагогтардың кәсіби құзыреттілігін арттыру					
1	Кәсіби байқаулар (шебер сынып өткізу)	Өзіңнің практикасында талпынысқа уәжін іске асыру	Сызба бойынша	Мұғалімдер	Директордың орынбасары	Кәсіби өсу мен қолдау (30% қатысуы)
2	Педагогтарды аттестациялау	Педагогтарды кәсіби құзыреттілігін арттыру	Желтоқсан тамыз	Аттестат өтетін мұғалімдер	Директордың орынбасары	кәсіби қызметінің талаптары мен стандарттына сәйкес (40%)
3	Білім саласында зерттеу (ЛС топтар жұмысы , ИД ұйымдастыру)	педагогтардың зерттеу мәдениетін арттыру	Жыл бойы	Мұғалімдер	Директордың орынбасары	Оқыту мен тәрбиелеуде мәселелерді шешуде нақтыланған шешімді қабылдау (45%)

Мектепті дамыту бағдарламасы

Педагогтардың әдістемелік қолдауы						
1	Біліктілік арттыру курстары (Оқудың нәтижелерін жариялау)	Жаңа білім мен дағдыларын қабылдау	Сызба бойынша	Мұғалімдер	Директордың орынбасары	мұғалімдердің білімдерін жанарту (95%)
2	Заманауи әдістемелік оқыту бойынша әдістемелік мәжіліс, семинар, тренингтер (қажетіне қарай)	Пікір таласпен алмасу оқытуда Обучение и обмен мнениями	Қажетіне қарай	Мұғалімдер	Директордың орынбасары	Кәсіби өсуін дамыту (38%)
3	Жас мамандарды жұмысқа қабылдау	Жастарды баулу	Үнемі	Мұғалімдер	Директордың орынбасары	Жаңа заманауи технологияларды енгізу (10%)
Білім беру менеджментінің сапасын жақсарту						
1	Білім сапасына мониторинг	Оқытуда мәселе тудыратын әлсіз жақтарын анықтау	Тоқсан бойынша	Мұғалімдер оқушылар	ОЖ жұмысы бойынша директордың орынбасарлары	Білім сапасын тұрақты түде арттыру (54%)
2	Қамқоршы кеңесінің отырысы (қаржыны анықтау мен есебі)	Құралдарды тиімді пайдалану	Қажетіне қарай	Директордың орынбасарлары Есепші ӘШБ бойынша директордың орынбасары	Директордың ОЖ бойынша орынбасарлары ӘШБ бойынша орынбасарлары..	Білім беру үрдісінде сапасын арттыру
3	Педагогтардың қанағаттырарлық пен уәжін анықтау бойынша сауалнама	Қанағаттырарлық мәселелерін анықтау	Қыркүйек мамыр	Мұғалімдер	Директордың ОЖ бойынша орынбасары.	Ұжымда жайлы шағын климаты (95%)
4	Ата-аналардың қатысуымен өтетін іс-шаралар (ата- аналар жиналыстары, сабақтар, тәрбие іс-шаралары)	Мектеп пен отбасы арасында қарым қатынас құру	Жыл бойы	Оқушылар ата - аналар	Директордың ОЖ бойынша орынбасары директордың ТЖ бойынша орынбасары	Отбасы мен мектептің қарым қатынасын бекіту (25%)
Білім беру сапасы						
1	Әкімшілік бақылау	Оқу бағдарламалары мен оқытуда тиімді бағалаудың нәтижелері	Кесте бойынша	Мұғалімдер оқушылар	Директордың ОЖ бойынша орынбасары	Білім сапасын арттыру және оқу мақсатын қамтамасыз ету (50%)
2	Пән олимпиадалары мен	Оқу бағдарламалары	Кесте	Мұғалімдер	Директордың	Зияткерлік,

Мектепті дамыту бағдарламасы

	зияткерлік байқаулар	мен оқытуда тиімді бағалаудың нәтижелері	бойынша	оқушылар	ОЖ бойынша орынбасары	шығармашылық, көшбасшы және тағы да басқа қабылеттерін дамыту (20%)
3	Мектеп түлектерін еңбекпен қамту жөнінде мониторинг	Мектептен білім беру ортасына сәтті өтуін қамтамасыз ету	Тамыз	9, 11 сынып түлектері, мұғалімдер	Директордың ОЖ бойынша орынбасары	Кәсіби өмірде сәтті бастауын қамтамасыз ету (85%)
Тәрбиелеуде бірыңғай бағдарламаны іске асыру						
1	Саямат, театр, мұражайға бару	сй өрісін және жеке тұлға ретінде кеңейту	Сызба бойынша	Оқушылар	Мұғалімдер, директордың ТЖ бойынша орынбасары	Тақырып немесе пәнді анықтауда білімдері мен дағдыларын байыту (30%)
2	Спорттық және шығармашылық байқаулар	Салауатты өмір сүру, шығармашылық ойлауды дамытуда	Үнемі	Оқушылар	Мұғалімдер, директордың ТЖ бойынша орынбасары	Жаксы нәтижеге қол жеткізу және оны іске асыруда ынталандыру (12%)
3	Қосымша білім беру үйірме мен секциялар	мектеп бағдарламасының сыртында оқушылардың қызығушылығы, дағдылары мен білімдерін кеңейту	Жыл бойы	Оқушылар	директордың ТЖ бойынша орынбасары Үйірме жетекшісі	Толыққанды және жан-жақты тұлғаның қалыптасуы (75%)
4	Ішкі ұйымдармен мектептің ара қатынасы	қызмет бабында бағытталған оқушылардың дамуына қолдау	Жыл бойы	Мектеп, ЖОО	директордың ТЖ бойынша орынбасары	Әлеуметтік дағды мен мектеп мүмкіндіктерін дамуы (7)
Жас ұрпақтың азаматтық белсенділігін арттыру						
1	Еріктілер жұмысын құру	Әлеуметтік жауапкершілік және азаматтықты дамыту	Жыл бойы	Оқушылар	Директордың ТЖ бойынша орынбасары. Тәлімгер	Әлеуметтік мәселелер мен жағдайларды шешуде қолдау және көмек (15%)
2	Оқушылардың тобын құрастыру, әлеуметтік жобаны іске асыруда	Көшбасшы дағдысын дамыту, оқушылардың өзін өзі дамыту мен шығармашылық ойлау	Жыл бойы	Оқушылар	Директордың ТЖ бойынша орынбасары Тәлімгер	Оқушылардың қоғамдық істер мен бастамаларға қатысуы мен қатысуын арттыру (30%)

Мектепті дамыту бағдарламасы

Мектептің материалды - техникалық базасын нығайту						
1	Зертхананы заманауи құралдармен жабдықтыру	Оқыту мен зерттеу үшін жағдай жасау	Үнемі	директор, ӘШБ бойынша орынбасары, есепші	ӘШБ бойынша орынбасары.	Зерттеу қызметіне қызығушылық арттыру мен білім сапасын жақсарту (75%)
2	Интербелсенді құралдармен оқу кабинеттерін жабдықтау	Заманауи және білім беру ортасын құрастыру	Үнемі	директор, ӘШБ бойынша орынбасары, есепші	ӘШБ бойынша орынбасары.	Өмір мен қызмет бабында дайындықта тиісті дағдыларын дамыту, тиімді оқыту (100%)
3	Интернетке қосылу	Ресурс пен құралдарға қол жеткізу	Үнемі	директор, ӘШБ бойынша орынбасары, есепші	ӘШБ бойынша орынбасары	Ақпараттық, коммуникативті және кәсіби қажеттілікті қанағаттандыру (100Мб/с)
4	Мүмкіндігі шектелген адамдар үшін қол жетімді инфраструктурамен жабдықтау	Барлық оқушылар үшін инклюзия жағдайын жасау	Үнемі	директор, ӘШБ бойынша орынбасары, есепші	ӘШБ бойынша орынбасары	Қоғамдық өмірге толыққанды баулу (100%)

2026-2027 оқу жылы (төртінші жыл іске асыру)						
№	Іс шара атауы	Мақсаты	Мерзімі	Қатысушылар	Қатысушылар	Күтілетін нәтиже
Педагогтардың кәсіби құзыреттілігін дамыту						
1	Кәсіби байқаулар (шебер сынып өткізу	өз тәжірибесін жетілдіру ынтасын қалыптастыру	Сызба бойынша	Мұғалімдер	Директордың орынбасары	Кәсіби өсу мен қолдау (35% қатысуы)
2	Педагогтарды аттестациялау	Педагогтарды кәсіби құзыреттілігін арттыру	Желтоқсан тамыз	Аттестат өтетін мұғалімдер	Директордың орынбасары	кәсіби қызметінің талаптары мен стандарттына сәйкес (45%)
3	Білім саласында зерттеу (ЛС топтар жұмысы, ИД ұйымдастыру)	педагогтардың зерттеу мәдениетін арттыру	Жыл бойы	Мұғалімдер	Директордың орынбасары	Оқыту мен тәрбиелеуде мәселелерді шешуде нақтыланған шешімді қабылдау (50%)
Педагогтардың әдістемелік қолдауы						
1	Біліктілік арттыру курстары (Оқудың нәтижелерін жариялау)	Жаңа білім мен дағдыларын қабылдау	Сызба бойынша	Мұғалімдер	Директордың орынбасары	мұғалімдердің білімдерін жаңарту

Мектепті дамыту бағдарламасы

2	Заманауи әдістемелік оқыту бойынша әдістемелік мәжіліс, семинар, тренингтер (қажетіне қарай)	Оқытуда тәжірибе алмасу және педагогикалық пікір алмасу	Қажетіне қарай	Мұғалімдер	Директордың орынбасары.	(95%) Кәсіби өсуін дамыту (40%)
3	Жас мамандарды жұмысқа қабылдау	Жастарды баулу	Үнемі	Мұғалімдер	Директордың орынбасары.	Жаңа заманауи технологияларды енгізу (12%)
Білім беру менеджментінің сапасын жақсарту						
1	Білім сапасына мониторинг	Оқытуда мәселе туылатын әлсіз жақтарын анықтау	Токсан бойынша	Мұғалімдер оқушылар	Директордың ОЖ жұмысы бойынша орынбасарлары	Білім сапасын тұрақты түде арттыру (56%)
2	Қамқоршы кеңесінің отырысы (қаржыны анықтау мен есебі)	Құралдарды тиімді пайдалану	Қажетіне қарай	Директордың орынбасарлары Есепші ӘШБ бойынша директордың орынбасары	Директордың ОЖ бойынша орынбасарлары ӘШБ бойынша орынбасарлары	Білім беру үрдісінде сапасын арттыру
3	Педагогтардың қанағаттырарлық пен уәжін анықтау бойынша сауалнама	Қанағаттырарлық мәселелерін анықтау	Қыркүйек мамыр	Мұғалімдер	Директордың ОЖ бойынша орынбасары	Ұжымда жайлы шағын климаты (95%)
4	Ата аналардың қатысуымен іс шаралар (сыныптан тыс іс шаралар, ата аналар жиналысы, сабақтар)	Мектеп пен отбасы арасында қарым қатынас құру	Жыл бойы	Оқушылар ата - аналар	Директордың ОЖ бойынша орынбасарлар Директордың ТЖ бойынша орынбасары	Отбасы мен мектептің қарым қатынасын бекіту (30%)
Білім беру сапасын бағалау						
1	Әкімшілік бақылау	Оқу бағдарламалары мен оқытуда тиімді бағалаудың нәтижелері	Сызба бойынша	Мұғалімдер оқушылар	Директордың ОЖ бойынша орынбасары	Білім сапасын арттыру және оқу мақсатын қамтамасыз ету (52%)
2	Пән олимпиадалары мен зияткерлік байқаулар	Оқу бағдарламалары мен оқытуда тиімді бағалаудың нәтижелері	Сызба бойынша	Мұғалімдер оқушылар	Директордың ОЖ бойынша орынбасары	Зияткерлік, шығармашылық, көшбасшы және тағы да басқа қабілеттерін дамыту

Мектепті дамыту бағдарламасы

						(25%)
3	Мектеп түлектерін еңбекпен қамту жөнінде мониторинг	Мектептен білім беру ортасына сәтті өтуін қамтамасыз ету	Тамыз	9, 11 сынып түлектері, мұғалімдер	Директордың ОЖ бойынша орынбасары	Кәсіби өмірде сәтті бастауын қамтамасыз ету (90%)
Тәрбиелеуде бірыңғай бағдарламаны іске асыру						
1	Саяхат, театр, мұражайға бару	ой өрісін және жеке тұлға ретінде кеңейту	Сызба бойынша	Оқушылар	Мұғалімдер директордың ТЖ бойынша орынбасары	Тақырып немесе пәнді анықтауда білімдері мен дағдыларын толықтыру (35%)
2	Спорттық және шығармашылық байқаулар	Салауатты өмір сүру, шығармашылық ойлауды дамытуда	Үнемі	Оқушылар	Мұғалімдер директордың ТЖ бойынша орынбасары	Жаксы нәтижеге қол жеткізу және оны іске асыруда ынталандыру (14%)
3	Қосымша білім беру үйірме мен секциялар	мектеп бағдарламасының сыртында оқушылардың қызығушылығы, дағдылары мен білімдерін кеңейту	Жыл бойы	Оқушылар	директордың ТЖ бойынша орынбасары Үйірме жетекшісі	Толыққанды және жан-жақты тұлғаның қалыптасуы (80%)
4	Ішкі ұйымдармен мектептің ара қатынасы	қызмет бабында бағытталған оқушылардың дамуына қолдау	Жыл бойы	Мектеп, ЖОО	директордың ТЖ бойынша орынбасары.	Әлеуметтік дағды мен мектеп мүмкіндіктерін дамуы (9%)
Жас ұрпақтың азаматтық белсенділігін арттыру						
1	Еріктілер жұмысын құру	Әлеуметтік жауапкершілік және азаматтықты дамыту	Жыл бойы	Оқушылар	Директордың ТЖ бойынша орынбасары Тәлімгер	Әлеуметтік мәселелер мен жағдайларды шешуде қолдау және көмек (20%)
2	Оқушылардың тобын құрастыру, әлеуметтік жобаны іске асыруда	Көшбасшы дағдысын дамыту, оқушылардың өзін өзі дамыту мен шығармашылық ойлау	Жыл бойы	Оқушылар	Директордың ТЖ орынбасары Тәлімгер	Оқушылардың қоғамдық істер мен бастамаларға қатысуы мен қатысуын арттыру (35%)
Мектептің материалды техникалық базасын нығайту						
1	Зертхананы заманауи құралдармен жабдықтыру	Оқыту мен зерттеу үшін жағдай жасау	Үнемі	Директор, ӘШБ бойынша орынбасары, есепші	ӘШБ бойынша орынбасары кітапханашы	Зерттеу қызметіне қызығушылық арттыру мен білім сапасын жақсарту (80%)

Мектепті дамыту бағдарламасы

2	Интербелсенді құралдармен оқу кабинеттерін жабдықтау	Заманауи және білім беру ортасын құрастыру	Үнемі	Директор, ӘШБ бойынша директоры, есепші	ӘШБ бойынша орынбасары кітапханашы	Өмір мен қызмет бабында дайындықта тиісті дағдыларын дамыту, тиімді оқыту (100%)
3	Интернетке қосылу	Ресурс пен құралдарға қол жеткізу	Үнемі	Директор, ӘШБ орынбасары, есепші	ӘШБ бойынша орынбасары кітапханашы	Ақпараттық, коммуникативті және кәсіби қажеттілікті қанағаттандыру (100мб/с)
4	Мүмкіндігі шектелген адамдар үшін қол жетімді инфраструктураға жабдықтау	Барлық оқушылар үшін инклюзия жағдайын жасау	Үнемі	Директор, ӘШБ орынбасары, есепші	ӘШБ бойынша орынбасары кітапханашы	Қоғамдық өмірге толыққанды баулу (100%)

2027-2028 оқу жылы (бесінші жыл әске асыру)						
№	Іс шара атауы	Максаты	Мерзімі	Қатысушылар	Жауаптылар	Күтілетін нәтиже
Педагогтардың кәсіби құзыреттілігін дамыту						
1	Кәсіби байқаулар (кәсіби байқауларға қатысу)	Өз тәжірибесін іске асыруда	Сызба бойынша	Мұғалімдер	директордың орынбасары	Кәсіби дамуда қолдау мен ынталандыру (30%)
2	Педагогтардың аттестациясы (аттестация бойынша жаңа ережелерді зерттеу)	педагогтардың кәсіби құзыреттілігін арттыру	желтоқсан тамыз	Аттестация өтетін мұғалімдер	директордың орынбасары	Кәсіби қызметтің стандарты мен талаптарына сәйкес (48%)
3	Білім саласында зерттеу (ЛС топтар жұмысы, ИД ұйымдастыру)	педагогтардың зерттеу мәдениеттерін арттыру	Жыл бойы	Мұғалімдер	директордың орынбасары	Оқыту мен тәрбиелеу мәселесінде шешілген шешімдерді қабылдау (55%)
Педагогтардың әдістемелік қолдауы						
1	Біліктілік арттыру курстары (жұмыстың болашақ жоспарын бекіту)	Жаңа білім мен дағдыларды бекіту	Сызба бойынша	Мұғалімдер	директордың орынбасары	Мұғалімдердің білімдерін жаңғырту (95%)
2	Семинар, тренингтер, әдістемелік оқыту тәсілдері бойынша (сауалнама)	Пікір алмасу	Қажетіне қарай	Мұғалімдер	директордың орынбасары	Кәсіби дағдыларын дамыту (45%)
3	Жас мамандарды жұмысқа қабылдау	Жастарды баулу	Үнемі	Мұғалімдер	директордың орынбасары	Заманауи жаңа технологияларды енгізу (15%)

Мектепті дамыту бағдарламасы

Білім менеджментін сапасын жақсарту						
1	Білім сапасына мониторинг	Оқытуда тудыратын мәселе әлсіз жактарын анықтау	Токсан бойынша	Мұғалімдер оқушылар	Директордың ОЖ жұмысы бойынша орынбасарлары	Білім сапасын тұрақты түде арттыру (58%)
2	Қамқоршы кеңесінің отырысы (қаржыны анықтау мен есебі)	Құралдарды пайдалану тиімді	Қажетіне қарай	Директордың орынбасарлары Есепші ӘШБ бойынша орынбасары	Директордың ОЖ орынбасарлары ӘШБ бойынша орынбасарлары	Білім беру үрдісінде сапасын арттыру
3	Педагогтардың қанағаттырарлық пен уәжін анықтау бойынша сауалнама	Қанағаттырарлық мәселелерін анықтау	Қыркүйек мамыр	Мұғалімдер	Директордың ОЖ бойынша орынбасары	Ұжымда жайлы шағын климаты (95%)
4	Ата аналардың қатысуымен іс шаралар (сыныптан тыс іс шаралар, ата аналар жиналысы, сабақтар))	Мектеп пен отбасы арасында қарым қатынас құру	Жыл бойы	Оқушылар ата - аналар	Директордың ОЖ бойынша орынбасарлар ТЖ бойынша директордың орынбасары К.	Отбасы мен мектептің қарым қатынасын бекіту (35%)
Білім сапасын бағалау						
1	Әкімшілік бақылау	Оқу бағдарламалары мен оқытуда тиімді бағалаудың нәтижелері	Сызба бойынша	Мұғалімдер оқушылар	Директордың ОЖ жұмысы бойынша орынбасары	Білім сапасын арттыру және оқу мақсатын қамтамасыз ету (55%)
2	Пән олимпиадалары мен зияткерлік байқаулар	Оқу бағдарламалары мен оқытуда тиімді бағалаудың нәтижелері	Сызба бойынша	Мұғалімдер оқушылар	Директордың ОЖ бойынша орынбасары	Зияткерлік, шығармашылық, көшбасшы және тағы да басқа қабылеттерін дамыту (30%)
3	Мектеп түлектерін еңбекпен қамту жөнінде мониторинг	Мектептен білім беру ортасына сәтті өтуін қамтамасыз ету	Маусым тамыз	9, 11 сын оқушылары	Директордың ОЖ жұмысы бойынша орынбасары	Кәсіби өмірде сәтті бастауын қамтамасыз ету (95%)
Тәрбиелеуде бірыңғай бағдарламаны іске асыру						
1	Саяхат, театр, мұражайға бару	ой өрісін және жеке	Сызба	Оқушылар	Мұғалімде	Тақырып немесе пәнді

Мектепті дамыту бағдарламасы

		тұлға ретінде кеңейту	бойынша		директордың ТЖ бойынша орынбасары	анықтауда білімдері мен дағдыларын толықтыру (40%)
2	Спорттық және шығармашылық байқаулар	Салауатты өмір сүру, шығармашылық ойлауды дамытуда	Үнемі	Оқушылар	Мұғалімдер директордың ТЖ бойынша орынбасары	Жаксы нәтижеге қол жеткізу және оны іске асыруда ынталандыру (15%)
3	Қосымша білім беру үйірме мен секциялар	мектеп бағдарламасының сыртында оқушылардың қызығушылығы, дағдылары мен білімдерін кеңейту	Жыл бойы	Оқушылар	директордың ТЖ бойынша орынбасары Үйірме жетекшісі	Толыққанды және жан-жақты тұлғаның қалыптасуы (85%)
4	Ішкі ұйымдармен мектептің ара қатынасы	қызмет бабында бағытталған оқушылардың дамуына қолдау	Жыл бойы	Мектеп, ЖОО	директордың ТЖ бойынша орынбасары	Әлеуметтік дағды мен мектеп мүмкіндіктерін дамуы (12%)
Жас ұрпақтың азаматтық белсенділігін арттыру						
1	Еріктілер жұмысын құру	Әлеуметтік жауапкершілік және азаматтықты дамыту	Жыл бойы	Оқушылар	Директордың ТЖ бойынша директордың орынбасары Тәлімгер	Әлеуметтік мәселелер мен жағдайларды шешуде қолдау және көмек (25%)
2	Оқушылардың тобын құрастыру, әлеуметтік жобаны іске асыруда	Көшбасшы дағдысын дамыту, оқушылардың өзін өзі дамыту мен шығармашылық ойлау	Жыл бойы	Оқушылар	Директордың ТЖ бойынша орынбасары	Оқушылардың қоғамдық істер мен бастамаларға қатысуы мен қатысуын арттыру (40%)
Мектептің материалды техникалық базасын бекіту						
1	Зертханаларды заманауи оқыту жабдықтарымен жабдықтау	Оқыту мен зерттеу үшін жағдай жасау	Үнемі	Директор, ӘШБ бойынша директоры, есепші	ӘШБ бойынша орынбасары,	Зерттеу қызметіне қызығушылық арттыру мен білім сапасын жақсарту (85%)
2	Интербелсенді құралдармен оқу кабинеттерін жабдықтау	Заманауи және білім беру ортасын құрастыру	Үнемі	Директор, ӘШБ бойынша орынбасары,	ӘШБ бойынша орынбасары,	Өмір мен қызмет бабында дайындықта тиісті дағдыларын

Мектепті дамыту бағдарламасы

				есепші		дамыту, тиімді оқыту (100%)
3	Интернет байланысының тұрақтылығын сақтау	Ресурс пен құралдарға қол жеткізу	Үнемі	Директор, ӘШБ бойынша орынбасары, есепші	ӘШБ бойынша орынбасары,.	Ақпараттық, коммуникативті және кәсіби қажеттілікті қанағаттандыру (100Мб/с)
4	Мүмкіндігі шектеулі жандарға арналған қолжетімді инфрақұрылымдармен жабдықтау	Барлық оқушылар үшін инклюзия жағдайын жасау	Үнемі	Директор, ӘШБ бойынша орынбасары, есепші	ӘШБ бойынша орынбасары,.	Қоғамдық өмірге толыққанды баулу (100%)

Мектеп моделі – 2028 жыл

Осы даму бағдарламасын іске асыру нәтижесінде мектептің білім беру жүйесі мынадай ерекшеліктерге ие болады деп болжаймыз:

- Білім алушыларға Мемлекеттік стандарттардың талаптарына сәйкес сапалы білім беруді жүргіземіз, бұл тәуелсіз аттестаттаудың нысандары арқылы расталады;
- мектеп түлектері жоғары және орта кәсіптік білім беру жүйесінде бәсекеге қабілетті;
- уақыттың қажеттіліктеріне сай құндылыққа негізделген тәрбие жүйесі;
- мектептің қызметі оқушылардың денсаулығына зиян келтірмейді, онда олар өздерін қауіпсіз сезінеді және сыртқы ортаның жағымсыз әсерінен қорғалған;
- мектепте оның табысты жұмыс істеуін ғана емес, сонымен қатар дамуын қамтамасыз ететін тиімді басқару жүйесі бар, шаруашылық жүргізу құқығындағы мемлекеттік коммуналдық кәсіпорынның тетіктері қолданылады;
- мектептің заманауи материалдық-техникалық базасы және кеңістіктік-пәндік ортасы бар;
- мектептің мәдени, спорттық және ғылыми ұйымдармен кең серіктестік байланысы бар.

Мектеп мұғалімінің моделі – 2028 жыл

Мектептің даму бағдарламасы Құзыретті педагогтың келесі моделін қарастырады:

- жеке педагогикалық қызметті және өзге де тәжірибесін сыни бағалау және интеграциялау қабілеті, зерттеушілік қабілетінің қалыптасуы;
- бірегей педагогикалық идеяларды қалыптастыруға және инновациялық педагогикалық нәтижелер алуға мүмкіндік беретін жеке шығармашылық қасиеттерді қалыптастыруға және дамытуға ұмтылу;

- рефлексиялық мәдениеттің болуы, өзін-өзі көрсетуге және басқа мұғалімдермен бірлескен рефлексияға қажеттіліктің қалыптасуы;
- кәсіби бәсекелестік ұғымын педагог тұлғасын дамытудың қозғаушы идеяларының бірі ретінде қабылдау;

Түлек моделі – 2028 жыл

Мектеп бітірушінің перспективалық моделі:

Ұлттық білім беру идеалы - өз елінің бүгіні мен болашағы үшін жауапкершілікті сезінетін, таңдау жағдайында өз бетінше шешім қабылдауға дайын, ынтымақтастыққа және мәдениетаралық өзара іс - қимылға қабілетті жоғары адамгершілікті, шығармашыл, құзыретті Қазақстан азаматы негізінде құрылады және оның қазіргі әлемде өзін-өзі жүзеге асыруға дайындығына бағдарланған.

Дайындық ұғымы түлектердің қажеттіліктерінің қабілеттерінің бірлігін көрсетеді:

- мектептегі оқу пәндері бойынша сапалы білім;
- өз бетінше білім алу, тиімді жұмыс істеу және табыс табу, қоғамда толыққанды және адамгершілікпен өмір сүру қабілеті;
- негізгі орта білім беру мазмұнындағы базалық құндылықтардың сапасына бағдарланған түлектің қалыптасқан тұлғалық қасиеттері:
 - 1) Қазақстандық патриотизм және азаматтық жауапкершілік;
 - 2) сыйластық;
 - 3) ынтымақтастық;
 - 4) Еңбек және шығармашылық;
 - 5) ашықтық;
 - 6) өмір бойы білім алу.